

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МАНПАК»**

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
за результатами 2024 року**



Київ
2025

Зміст

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ.....	3
<i>Загальні відомості</i>	3
<i>Опис діяльності</i>	3
<i>Організаційно-управлінська структура</i>	4
<i>Стратегія розвитку</i>	5
II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	5
III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	9
IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	10
V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	12
<i>Кадрова політика</i>	12
<i>Облікова кількість штатних працівників</i>	13
<i>Структура та динаміка фонду оплати праці</i>	14
<i>Охорона праці</i>	14
VI. РИЗИКИ.....	15
<i>Кредитний ризик</i>	16
<i>Валютний ризик</i>	16
<i>Ризик ліквідності</i>	16
<i>Операційний та юридичний ризики</i>	17
VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ.....	18
VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ.....	18
IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	19

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

Загальні відомості

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МАНПАК» (надалі – ТОВ «МАНПАК» або Компанія) діє на підставі чинного законодавства України.

ТОВ «МАНПАК» зареєстровано Святошинською районною в місті Києві державною адміністрацією 27.04.2011

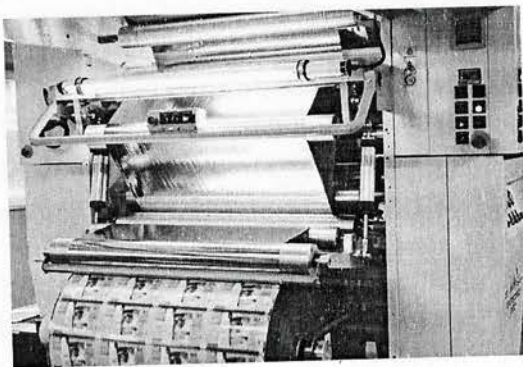
Код за ЄДРПОУ – 37675135

Адреса – 03148, місто Київ, ВУЛИЦЯ ПШЕНИЧНА, будинок 8

Розмір статутного капіталу ТОВ «МАНПАК» складає 1100 грн. Станом на 31.12.2024 року учасниками Компанії є фізичні особи - нерезиденти, які є кінцевими бенефіціарними власниками, що мають прямий вирішальний вплив: Чан Тієн Зунг з внеском до статутного фонду в розмірі 1 000 грн (91%) та Во Мінь Хоанг з внеском до статутного фонду в розмірі 100 грн (9%).

Опис діяльності

ТОВ «МАНПАК» є сучасним українським виробником гнучкого пакування у Східній Європі. Компанія понад 15 років зберігає лідерські позиції на ринку пакувальних матеріалів для харчової та нехарчової продукції, виготовлених за технологією ротодруку. Використання інноваційних виробничих рішень забезпечує випуск гнучких пакувальних виробів відповідно до міжнародних стандартів якості.



Сучасне пакування виконує не лише захисну функцію, але й слугує важливим елементом просування продукції. Динамічний розвиток поліграфічної галузі та індустрії розваг формує нові вимоги до підходів у роботі зі споживачем.

Основним конкурентом гнучкого рулонного пакування на ринку є картонна упаковка. У порівнянні з картоном, полімерні матеріали вирізняються нижчою

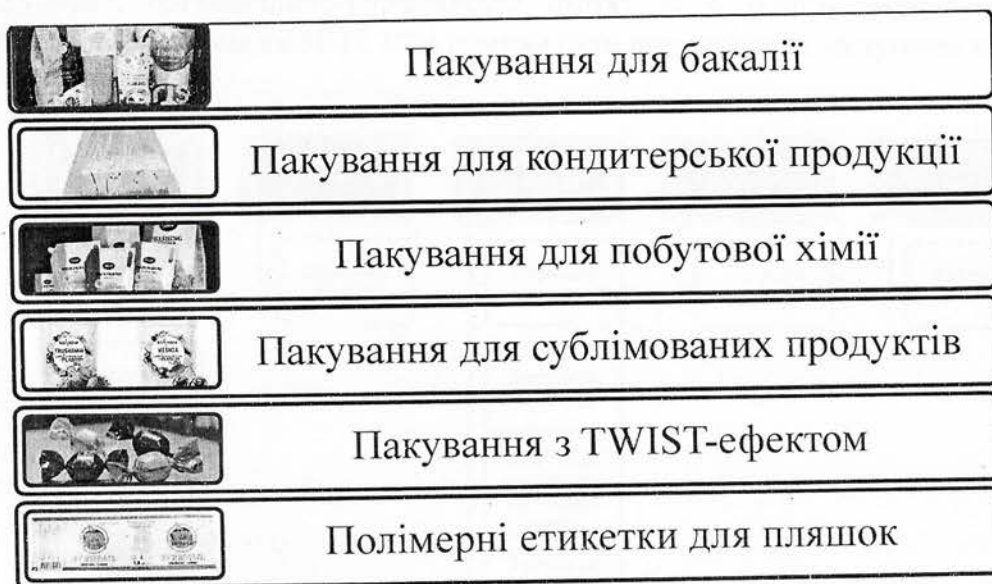
собівартістю та меншою вагою.

Для виготовлення м'якого пакування ТОВ «МАНПАК» застосовує широкий спектр натуральних і синтетичних матеріалів: полімери з різними фізико-хімічними характеристиками, паперово-целюлозну сировину, алюмінієву фольгу з різними видами покриттів чи без них, тощо.

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

Уся використовувана сировина відповідає вимогам якості та безпеки. Завдяки інноваційним технологіям і сучасному обладнанню провідних європейських виробників Компанія забезпечує виробництво складних видів гнучкого рулонного пакування та етикеткової продукції, які поєднують різні техніки друку та післядрукарської обробки. Основні види продукції Компанії зображено на рис. 1.

Рисунок 1



ТОВ «МАНПАК» протягом багатьох років веде активну господарську діяльність як на внутрішньому ринку України, так і з іноземними партнерами. Компанія має стабільні та довгострокові ділові відносини з великою кількістю контрагентів – покупців готової продукції та постачальників сировини, матеріалів і послуг.

Серед найбільших та найактивніших покупців за підсумками 2024 року можна виділити: ТОВ «Т.Д.К.» ; ТОВ «Ривне-Флекс ПП»; ТОВ «СІНЕРГІЯ-ГРУП»; ТОВ «Мастер-Пак»; ТОВ «МоноПак, ООО»; ТОВ «Пак-плюс»; ТОВ «Преміум Флекс Україна»; ТОВ «Трелакс-пак» та інші провідні українські виробники гнучкої упаковки та друкарські компанії.

Серед найбільших постачальників сировини та матеріалів у 2024 році: GREYCOM RESOURCES LLP (Великобританія); FLEX FILMS EUROPA Kft (Угорщина); Alupol Films SP. z o.o. (Польща); SRF EUROPE KFT; POLIMED COM S.R.L. (Румунія/Італія); SPI CORPORATION – FZCO (ОАЕ); ТОСАФ МБС УКРАЇНА ТОВ; УЛЬТРАПОЛІМЕРЗ ТОВ; ХІМПЛАСТ ТОВ; РЕЗІНЕКС УКРАЇНА ТОВ та інші відомі європейські та світові виробники полімерної плівки, добавок і супутніх матеріалів.

Таким чином, ТОВ «МАНПАК» є надійним і давнім партнером як для провідних українських виробників гнучкої упаковки та друкованих матеріалів, так і для великих європейських та світових постачальників сировини (Угорщина, Польща, Великобританія, ОАЕ, Італія тощо). Компанія демонструє стабільно високі обсяги як реалізації готової продукції, так і закупівель

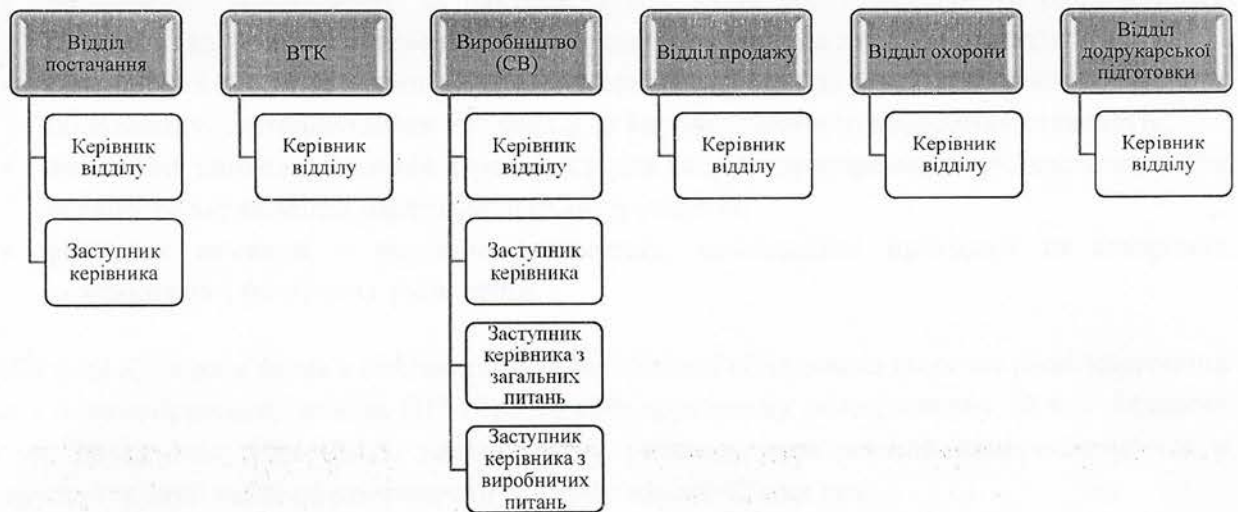
Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

сировини, що свідчить про міцні позиції на ринку гнучкої упаковки України та активну інтеграцію у міжнародні ланцюги постачання.

Організаційно-управлінська структура

Станом на 31.12.2024 р. середня кількість працівників ТОВ «МАНПАК» складає 47 осіб. Укрупнено, організаційно-управлінська структура в розрізі окремих підрозділів ТОВ «МАНПАК» станом на 31.12.2024 р. може бути представлена наступним чином (рис. 2):

Рисунок 2



Стратегія розвитку

Війна суттєво вплинула на попит та логістику. Частина території України залишається окупованою або перебуває в зоні активних бойових дій, що негативно позначається на діловій активності. Масовий виїзд українців за кордон та до безпечніших регіонів країни зменшив внутрішнє споживання.

Найбільшим викликом став дефіцит електроенергії: для промислових підприємств будь-яке відключення означає зупинку виробництва. ТОВ «МАНПАК» оперативно коригує графіки роботи, використовує генератори та створює запаси сировини, щоб гарантувати безперебійність поставок.

Незважаючи на всі труднощі, компанія докладает максимальних зусиль, аби не лише зберегти, а й наростити обсяги: активно розширює географію продажів (зокрема експорт) та диверсифікує товарний ряд.

Ринок гнучкої упаковки в Україні залишається одним з найбільш перспективних секторів економіки. Він продовжує розвиватися завдяки потребам харчової промисловості, торгівлі, логістики та зростаючим вимогам до безпеки й екологічності пакування.

Звіт про управління ТОВ «МАНШАК» 2024

ТОВ «МАНШАК» послідовно рухається курсом сталого розвитку, щороку збільшуючи торговельні потужності, оновлюючи обладнання та поглиблюючи співпрацю як з українськими виробниками, так і з провідними європейськими постачальниками сировини.

Основними напрямками стратегії розвитку Компанії на 2025 рік є:

- збільшення обсягів реалізації гнучкої упаковки та сировини для різних сегментів, зокрема за рахунок нарощування експорту до країн ЄС;
- розширення асортименту за рахунок нових видів багатошарової та біорозкладної плівки, а також індивідуальних дизайнерських рішень під потреби клієнтів;
- підвищення якості та екологічних характеристик продукції завдяки закупівлі сучасного обладнання, сертифікованих матеріалів та впровадженню міжнародних стандартів;
- зміцнення ринкових позицій через зростання конкурентоспроможності, вдосконалення сервісу та активізацію маркетингових інструментів;
- розвиток команди – навчання персоналу, мотиваційні програми та створення комфортних і безпечних умов праці.

У 2024 році Компанія ввела в експлуатацію нові одиниці обладнання (верстат різки картонних гільз з пневмоприводом модель Ш7-2022 76 150; друкарську ротогравюрну 10 кол. Машину для гл. друку мод. FR450ELS; датчик тиску розплаву електронний використовується у Екструдері та інші технічні компоненти) на суму майже 42 млн грн.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Найновішим трендом, що стрімко набирає обертів у світі, є гнучка упаковка. Вона поєднує найкращі властивості пластику, паперу, алюмінієвої фольги та біопластику, оскільки може бути багатошаровою і складатися саме з цих матеріалів (наприклад, металізований папір або папір із бар'єрним покриттям). Така упаковка легко змінює форму і максимально адаптується до продукту.

До найпоширеніших видів гнучкої упаковки належать: рулонна плівка, паучі, системи Bag-in-Box, стрейч- і термоусадочна плівка, ковпачки та етикетки, саше-пакети й конверти.

За даними Grand View Research Inc., обсяг світового ринку гнучкої упаковки у 2021 році становив 252 млрд дол. США і, за прогнозами, зростатиме на 4,5 % щорічно до 2030 року.

Як зазначалося вище, гнучку упаковку виготовляють із різних матеріалів, часто комбінуючи їх. Найбільша частка ринку — 70 % — припадає на пластик, найменша — 3 % — на біопластик. Водночас саме сегмент біопластику демонструє найвищу динаміку зростання — близько 6 % на рік — завдяки екологічним вимогам і законодавчим обмеженням.

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

Основна сфера застосування гнучкої упаковки — харчова промисловість, на яку припадає 58 % споживання. Фармацевтична галузь використовує близько 14 %, косметична та побутова хімія — 5–6 %, виробники кормів для тварин — приблизно 3 %.

Фінансові показники діяльності ТОВ «МАНПАК» за 2024 - 2023 рр. наведені у таблиці 1.

Таблиця 1

Фінансові показники діяльності ТОВ «МАНПАК» за 2023-2024 рр. (тис. грн.)

Найменування показника	2023 р.	2024 р.	Динаміка змін	
			тис. грн.	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	646 028	720 181	74 153	12%
Інші операційні доходи	5 186	63 833	58 647	1 131%
Всього доходів	651 214	784 014	132 800	21%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	568 141	646 647	78 506	14%
Адміністративні витрати	7 796	21 322	13 526	173%
Витрати на збут	19 757	20 921	1 164	6%
Інші операційні витрати	38 115	80 343	42 228	110%
Фінансові витрати	7 719	10 637	2 918	38%
Всього витрат	641 528	779 870	138 342	22%
Валовий: прибуток	77 887	73 534	-4 353	-6%
Фінансовий результат від операційної діяльності	17 405	14 781	-2 624	-15%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	9 686	4 144	-5 542	-57%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	1 755	754	-1 001	-57%
Чистий фінансовий результат: прибуток	7 931	3 390	-4 541	-57%

У 2024 році Компанія продемонструвала суттєве зростання доходів: чистий дохід від реалізації збільшився на 12%, а загальний обсяг доходів — на 21%, що свідчить про розширення масштабів діяльності та активізацію операцій. Значне зростання інших операційних доходів (+1 131%) частково компенсувало підвищення витрат та підтверджує наявність додаткових джерел формування доходу.

Попри зростання витрат, Компанія зберегла позитивний фінансовий результат за всіма рівнями (валовий, операційний та чистий прибуток), що вказує на стійкість бізнес-моделі та здатність генерувати прибуток в умовах зростання операційного навантаження. Зменшення податкового навантаження на прибуток також позитивно вплинуло на чистий фінансовий результат.

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

Загалом динаміка показників свідчить про активний розвиток Компанії, зростання обсягів діяльності та наявність потенціалу для підвищення ефективності витрат у наступних періодах.

Співвідношення доходів від реалізації та собівартості за 2023 – 2024 рр. наведено на рис. 3.

Рисунок 3



Відповідно до фінансової звітності за 2024 рік за результатами своєї діяльності чистий прибуток Компанії становить 3 390 тис. грн. (за 2023 р. – 7 931 тис. грн.).

Звіт про управління ТОВ «МАНІПАК» 2024

Загальна сума податків, сплачених Компанією в 2024 році склала близько 150 680 тис. грн. (в 2023 році – 116 232 тис. грн.). Детальніше див. табл. 2.

Таблиця 2

Загальна сума податків, сплачених ТОВ «МАНІПАК» в 2023-2024 рр. (тис. грн.)

Податки	2023 р.	2024 р.
Податок на доходи фізичних осіб	615	2 193
Податок на додану вартість	112 515	144 706
Податок на прибуток	3 047	790
Військовий збір	55	216
Інші податки та збори	670	2 775
Всього	116 232	150 680

II. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Основним індикатором, що характеризує фінансову стійкість підприємства, є платоспроможність, тобто достатність ліквідних активів для погашення у будь-який момент усіх своїх короткострокових зобов'язань перед кредиторами. У таблиці 3 порівнюються активи і пасиви балансу.

Таблиця 3

Аналіз ліквідності балансу ТОВ «МАНІПАК» за 2024 рік (тис. грн.)

№ з/п	Категорії статей балансу	Умовне позначення	На 31.12.2023	На 31.12.2024
	Актив			
1	Високоліквідні активи	A1	10 346	3 739
2	Швидколіквідні активи	A2	138 211	240 762
3	Повільноліквідні активи	A3	72 863	83 586
4	Важколіквідні активи	A4	88 322	106 123
	Капітал та зобов'язання			
5	Найбільш термінові зобов'язання	П1	249 724	321 646
6	Короткострокові пасиви	П2	1 640	1 492
7	Довгострокові пасиви	П3	0	47 108
8	Постійні пасиви	П4	64 342	67 980

Для визначення ліквідності балансу використовуються відповідні групи активу і пасиву балансу. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо виконуються чотири наступні співвідношення:

- 1) $A1 \geq P1$ – не дотримано в 2023 р. та 2024 р.;
- 2) $A2 \geq P2$ – дотримано;
- 3) $A3 \geq P3$ – дотримано;

Звіт про управління ТОВ «МАНІПАК» 2024

4) $A4 \leq P4$ – не дотримано в 2023 р. та 2024 р.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що станом на 31.12.2024 року баланс ТОВ «МАНІПАК» не відповідає критеріям абсолютної ліквідності, оскільки не виконуються співвідношення $A1 \geq P1$ та $A4 \leq P4$. Невиконання умови $A1 \geq P1$ зумовлене недостатнім обсягом високоліквідних активів для покриття найбільш термінових зобов'язань, що, у свою чергу, обумовлено значною сумою поточної кредиторської заборгованості за товари, роботи та послуги. Водночас виконання співвідношень $A2 \geq P2$ та $A3 \geq P3$ свідчить про достатній рівень платоспроможності Компанії у короткостроковій та середньостроковій перспективі, що зумовлено суттєвими обсягами швидко- та повільноліквідних активів при відносно незначних короткострокових і довгострокових зобов'язаннях.

У таблиці 4 «Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності підприємства» приведені коефіцієнти, розраховані на основі даних річного балансу ТОВ «МАНІПАК».

Таблиця 4

Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності ТОВ «МАНІПАК»

№ п/п	Найменування коефіцієнта	Нормативне	Фактичне значення	
		значення	31.12.2023	31.12.2024
1	Коефіцієнт автономії	>0,5	0,20	0,16
2	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	1-2	0,91	1,03
3	Коефіцієнт швидкої ліквідності	>1	0,62	0,77
5	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	>0,2	0,04	0,01

Аналіз основних коефіцієнтів фінансового стану ТОВ «МАНІПАК» свідчить про збереження підвищеного рівня фінансових ризиків упродовж 2023–2024 років.

Коефіцієнт автономії станом на 31.12.2023 та 31.12.2024 років є суттєво нижчим за нормативне значення (>0,5) і становить відповідно 0,20 та 0,16, що свідчить про значну залежність Компанії від залучених джерел фінансування та обмежений рівень фінансової стійкості.

Коефіцієнт поточної ліквідності у 2023 році становив 0,91, що не відповідало рекомендованому діапазону (1–2) та вказувало на недостатність оборотних активів для покриття поточних зобов'язань. Станом на 31.12.2024 року показник зріс до 1,03 та досяг мінімально прийнятного рівня, що свідчить про певне покращення короткострокової платоспроможності Компанії.

Коефіцієнт швидкої ліквідності в обох звітних періодах є нижчим за нормативне значення (>1) та становить 0,62 у 2023 році і 0,77 у 2024 році, що вказує на обмежену здатність Компанії погашати поточні зобов'язання за рахунок найбільш ліквідних оборотних активів без урахування запасів, попри позитивну динаміку показника у 2024 році.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності є критично низьким упродовж обох років (0,04 у 2023 році та 0,01 у 2024 році) та не відповідає нормативному значенню (>0,2), що свідчить про недостатній обсяг грошових коштів та їх еквівалентів для негайного погашення поточних зобов'язань.

III. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Екологічна політика та стратегія



Компанія приділяє значну увагу сталому розвитку та відповідальному використанню ресурсів. Ми дотримуємося принципів екологічної безпеки у всіх процесах виробництва гнучкого пакування, що включає пакувальні матеріали для харчової та нехарчової промисловості, виготовлені методом ротодруку. Основна мета – мінімізація впливу на навколишнє середовище та впровадження енерго- та ресурсозберігаючих технологій.

Використання ресурсів та енергоефективність

Виробництво оптимізовано для зменшення споживання енергії та води, зокрема за рахунок модернізації обладнання та використання енергоефективних рішень у ротодрукарських процесах. Використання сировини від сертифікованих постачальників дозволяє забезпечувати високу якість продукції та одночасно зменшувати екологічний слід.

Управління відходами та переробка

Компанія впровадила системи сортування та обробки виробничих відходів, включно з залишками плівки та фарбувальних матеріалів.

Частина відходів гнучкого пакування передається на переробку або повторне використання, що зменшує обсяг захоронення на полігонах та сприяє циркулярній економіці.

Зниження викидів та контроль забруднення

Використовуються сучасні системи очищення повітря та фільтрації для мінімізації викидів фарб та розчинників у атмосферу. Компанія регулярно проводить моніторинг екологічних показників відповідно до українського законодавства та міжнародних стандартів.

Екологічна відповідальність у ланцюзі поставок

Постачальники сировини відбираються з урахуванням екологічних критеріїв та наявності сертифікатів сталого виробництва. Акцент робиться на мінімізації пакувальної надмірності та оптимізації логістики для зниження вуглецевого сліду.

Освітні та соціальні ініціативи

Компанія проводить внутрішні тренінги для працівників щодо екологічної безпеки, енергоефективності та раціонального використання ресурсів. Підтримуються локальні ініціативи з очищення довкілля та підвищення екологічної обізнаності громадськості.

План дій на майбутнє

Подальша модернізація виробничих ліній із впровадженням більш енергоефективних технологій.

Збільшення частки перероблених матеріалів у продукції.

Розширення партнерства з постачальниками, які дотримуються принципів сталого розвитку та екологічної сертифікації.

V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

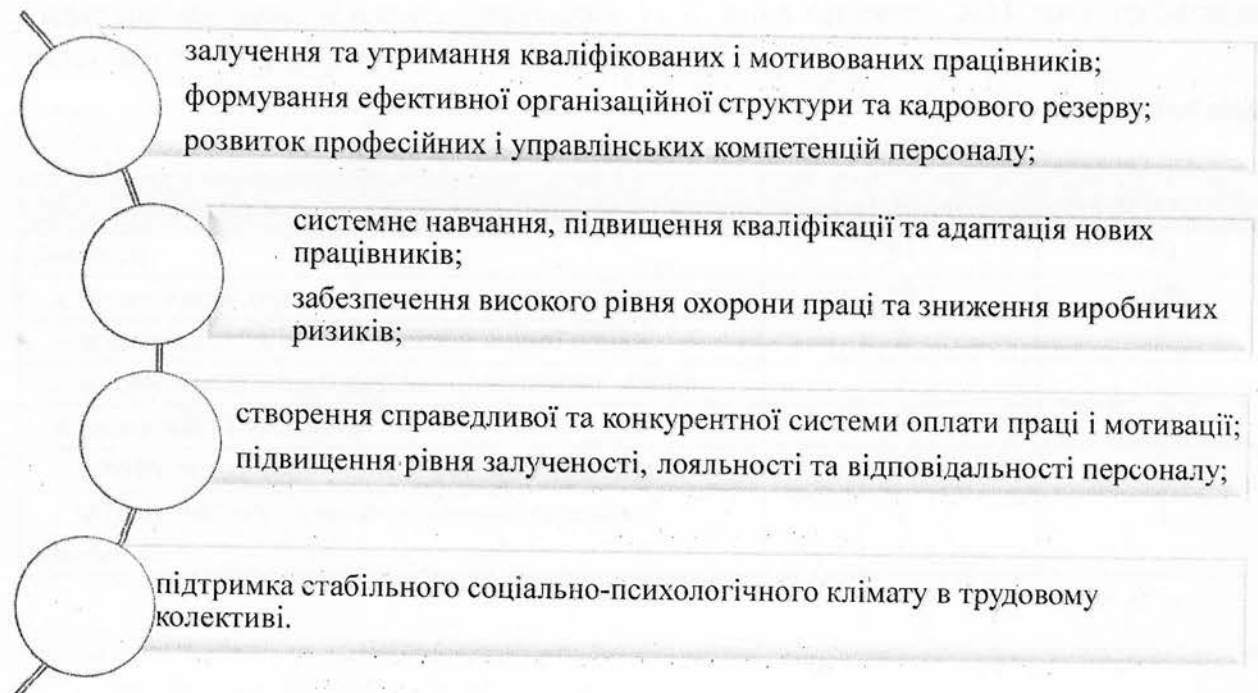
Кадрова політика визначає генеральний напрямок і основи роботи з кадрами на підприємстві на довгостроковий період та направлена на виняткову увагу до всіх працівників, забезпечення високих стандартів охорони та безпеки праці.

Система роботи з персоналом побудована з дотриманням норм Конституції України, Цивільного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Загальної декларації з прав людини.

Основною метою кадрової політики є своєчасне забезпечення оптимального балансу процесів комплектування, збереження персоналу, його розвитку відповідно до потреб підприємства, вимог діючого законодавства та стану ринку праці.

Пріоритети кадрової політики Компанії узагальнено на рис. 4.

Рисунок 4



Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

Основні принципи кадрової політики ТОВ «МАНПАК»:

- дотримання вимог трудового законодавства України та внутрішніх нормативних документів Компанії;
- рівні можливості для всіх працівників, відсутність дискримінації за будь-якими ознаками;
- прозорість, об'єктивність і справедливість кадрових рішень;
- орієнтація на професіоналізм, компетентність і відповідальність персоналу;
- забезпечення безпечних і здорових умов праці;
- повага до прав, честі та гідності працівників;
- соціальне партнерство та розвиток конструктивного діалогу між роботодавцем і працівниками;
- стабільність трудових відносин і формування позитивної корпоративної культури;
- безперервний професійний розвиток і підвищення кваліфікації персоналу.

Кадрова політика ТОВ «МАНПАК» повністю відповідає цілям і задачам інтегрованої системи управління підприємства і забезпечує виконання всіх процесів пов'язаних із забезпеченням структурних підрозділів кваліфікованим персоналом.

Облікова кількість штатних працівників

Середньооблікова кількість працівників за звітний період склала 60 особи. Частка жінок на керівних посадах складає близько 30%. Позаштатних працівників в ТОВ «МАНПАК» у звітному періоді не було.

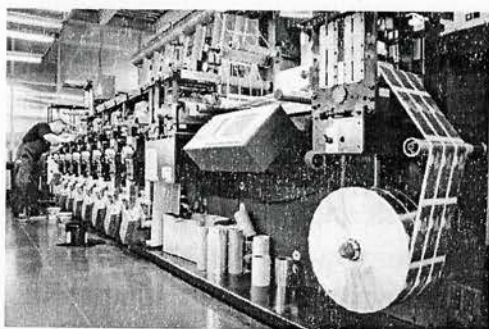
Структура облікової кількості працівників та її зміна протягом 2023 року представлена наступним чином (табл. 5):

Таблиця 5

Облікова кількість працівників ТОВ «МАНПАК»

Облікова кількість працівників	на 31.12.2023	на 31.12.2024
Загалом:	34	50
<i>в тому числі жінки:</i>	<i>18</i>	<i>19</i>
в тому числі жінки-керівниці вищої ланки:	2	2
в тому числі жінки-керівниці середньої ланки:	1	1
<i>в тому числі чоловіки:</i>	<i>16</i>	<i>31</i>
в тому числі чоловіки-керівники вищої ланки:	0	1
в тому числі чоловіки-керівники середньої ланки:	2	1

Структура та динаміка фонду оплати праці



Основним видом заохочення працівників і головним засобом відтворення робочої сили на підприємстві є заробітна плата.

Складовими частинами заробітної плати є:

- основна заробітна плата, винагорода за виконану роботу за фактично відпрацьований час (тарифні ставки);
- додаткова заробітна: оплата праці за роботу в нічні години, оплата надурочних годин, доплата за внутрішнє

суміщення;

- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – це виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені норми додаткова заробітна плата, інші компенсаційні виплати.

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок, посадових окладів .

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає надбавки, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань .

Інші виплати – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вони включають в себе одноразові заохочувальні виплати, не пов'язані з конкретними результатами праці (до ювілейних дат тощо) .

Умови розміру оплати праці визначаються трудовим договором між роботодавцем та працівником та затверджуються у штатному розписі.

Охорона праці



З метою забезпечення безпечних і здорових умов праці, пожежної безпеки, належної експлуатації обладнання, дотримання вимог технологічних процесів, запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням, а також відповідно до вимог Законів України «Про охорону праці» та «Про пожежну

безпеку» і чинних нормативно-правових актів, на підприємстві призначено відповідальних осіб із числа посадових осіб, які пройшли відповідне навчання та підготовку.

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

На підприємстві відповідно до вимог законодавства з охорони праці та промислової безпеки впроваджено і функціонує система управління охороною праці, спрямована на створення безпечних та здорових умов праці на робочих місцях, запобігання виробничим травмам і погіршенню стану здоров'я працівників, пов'язаних з виробничою діяльністю, а також на постійне вдосконалення показників у сфері охорони праці та безпеки праці.

У межах системи управління охороною праці здійснюється оперативний контроль за станом охорони праці у структурних підрозділах інженерно-технічними працівниками, що забезпечує постійний нагляд за дотриманням працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці. Посадовими інструкціями визначено персональну відповідальність посадових осіб за недотримання вимог системи управління охороною праці та чинного законодавства у цій сфері.

Для належної організації роботи з охорони праці на підприємстві розроблено та впроваджено комплекс регламентних документів, зокрема положення про службу з охорони праці, систему управління охороною праці, порядок проведення навчання, інструктажів і перевірки знань працівників з питань охорони праці, діяльність уповноваженого трудового колективу та комісії з питань охорони праці, порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а також порядок проходження медичних оглядів.

Працівники ТОВ «МАНПАК», зайняті на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, в обов'язковому порядку проходять попередні медичні огляди при прийнятті на роботу та періодичні медичні огляди протягом трудової діяльності, а у випадках, передбачених законодавством, — позачергові медичні огляди.

У Компанії системно організовано та проводяться періодичні навчання й інструктажі з питань охорони праці та пожежної безпеки відповідно до затверджених програм, тематичних планів-графіків і встановленого графіка. Навчання охоплює вступні інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки, загальний курс охорони праці, підготовку посадових осіб, а також навчання за Правилами безпечної експлуатації електроустановок споживачів. У діяльності Компанії застосовуються чинні інструкції з охорони праці та пожежної безпеки за професіями і видами робіт, а проведення навчань, інструктажів та перевірки знань належним чином фіксується у відповідних журналах обліку і реєстрації.

За результатами 2024 року в ТОВ «МАНПАК» випадки виробничого травматизму відсутні.

VI. РИЗИКИ

Основні фінансові зобов'язання Компанії включають кредиторську заборгованість за товари та послуги, іншу кредиторську заборгованість. Основною метою даних фінансових зобов'язань є фінансування операцій Компанії. До складу основних фінансових активів Компанії входять

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

дебіторська заборгованість за товари та послуги, грошові кошти, які виникають безпосередньо в ході її операційної діяльності.

Компанія схильна до кредитного ризику, ризику ліквідності та валютного ризику, а також операційного та юридичного ризиків. Керівництво Компанії контролює процес управління цими ризиками, зокрема через забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

Кредитний ризик

Кредитний ризик Компанії, що пов'язаний з дебіторською заборгованістю, є обмеженим, адже керівництво здійснює постійний моніторинг кредитоспроможності покупців. Компанія не вимагає застави щодо своїх фінансових активів. Кредитний ризик Компанії пов'язаний з дефолтом покупців за їх зобов'язаннями та обмежується балансовою вартістю дебіторської заборгованості і грошових коштів та їх еквівалентів.

Максимальна сума кредитного ризику, на який наражається Компанія, показана нижче за категоріями фінансових активів.

	31.12.2023	31.12.2024
Грошові кошти та їх еквіваленти	10 346	3 739
Дебіторська заборгованість за основною діяльністю	143 963	244 115
Загальна сума кредитного ризику балансових фін активів	154 309	247 854

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями, здійснюється Компанією відповідно до політики, процедур і систем контролю, встановленими щодо управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями.

Валютний ризик

Валютний ризик, який притаманний діяльності Компанії, полягає у ризику виникнення потенційних збитків від наявних відкритих позицій у іноземних валютах, внаслідок несприятливої зміни обмінних курсів. Валютні ризики Компанії пов'язані з коливанням курсу гривні до євро, долару США, у яких здійснюється значна частина операцій Компанії та у яких деноміновані певні фінансові інструменти Компанії. Компанія не уклала угод щодо хеджування цих валютних ризиків, а тому основним методом управління валютним ризиком Компанії є зменшення відкритих валютних позицій до прийнятного рівня.

Офіційні курси гривні до іноземних валют, у яких деноміновані фінансові активи і зобов'язання Компанії, встановлені Національним банком України на зазначені дати, були такими:

Офіційний курс НБУ	100 дол. США/УАН	100 євро/УАН
31 грудня 2024 року	4 203,90	4 392,66
31 грудня 2023 року	3 798,24	4 220,79

Звіт про управління ТОВ «МАНІПАК» 2024

Офіційний курс НБУ	100 швейц. франків/CHF	10 рос.рублів/RUB
31 грудня 2024 року	4 654,19	3,8978
31 грудня 2023 року	4 538,46	4,2119

Рівень валютного ризику представлений наступним чином:

Статті звітності	Станом на 31.12.2024		Станом на 31.12.2023	
	Євро	Дол. США	Євро	Дол. США
Грошові кошти та їх еквіваленти	-	-	6	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	(19 486)	(171 308)	(4 543)	(114 179)
Чиста позиція	(19 486)	(171 308)	(4 537)	(114 179)

Статті звітності	Станом на 31.12.2024		Станом на 31.12.2023	
	Рос. рубль	Швейц. франк	Рос. рубль	Швейц. франк
Грошові кошти та їх еквіваленти	-	-	-	-
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	-	(698)	(7 636)	(681)
Чиста позиція	-	(698)	(7 636)	(681)

Ризик ліквідності, притаманний діяльності Компанії, полягає в імовірності неспроможності своєчасно виконувати зобов'язання внаслідок недостатності ліквідних активів у відповідні періоди.

Управління цим ризиком здійснюється шляхом системного планування та контролю структури активів і зобов'язань за строками погашення, а також прогнозування грошових потоків з урахуванням очікуваних термінів виконання зобов'язань за фінансовими інструментами.

Операційний та юридичний ризики

Операційний та юридичний ризики включають:

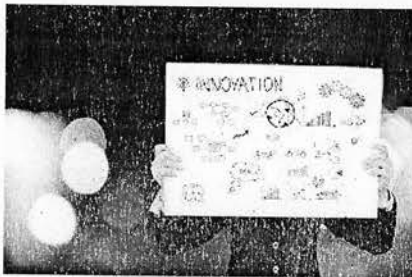
- інформаційно-технологічний ризик, пов'язаний з недосконалою роботою інформаційних технологій, систем та процесів обробки інформації або з їх недостатнім захистом, включаючи збій у роботі програмного та/або технічного забезпечення, обладнання, інформаційних систем, засобів комунікації та зв'язку, порушення цілісності даних та носіїв інформації, несанкціонований доступ до інформації сторонніх осіб та інше;
- правовий ризик, пов'язаний з недотриманням Компанією вимог законодавства, договірних зобов'язань, а також з недостатньою правовою захищеністю установи або з правовими помилками, яких припускається установа при провадженні діяльності.
- ризик персоналу, пов'язаний з діями або бездіяльністю працівників Компанії (людським фактором), включаючи допущення помилки при проведенні операції, здійснення неправомірних операцій, пов'язане з недостатньою кваліфікацією або із зловживанням персоналу, перевищення повноважень, розголошення інсайдерської та/або конфіденційної інформації та інше;

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

Чутливість Компанії до операційного ризику є низькою, оскільки розподіл обов'язків в Компанії направлений на зменшення можливостей, які дають змогу будь-якій особі обіймати посаду, що дозволяє їй робити та приховувати помилки або шахрайські дії у звичайному ході виконання своїх обов'язків, розроблена досконала система внутрішнього фінансового моніторингу. Працівники регулярно проходять ознайомлення із законодавством України.

Системні і програмно-технічні засоби та засоби зв'язку, які використовує Компанія, запобігають втратам, крадіжкам, несанкціонованому знищенню, викривленню, підробленню, копіюванню інформації та забезпечують архівацію даних та інформації щодо проведених операцій за кожний операційний день, а також забезпечують дублювання роботи всіх систем та елементів для забезпечення збереження інформації та забезпечення неможливості її знищення з будь-яких обставин.

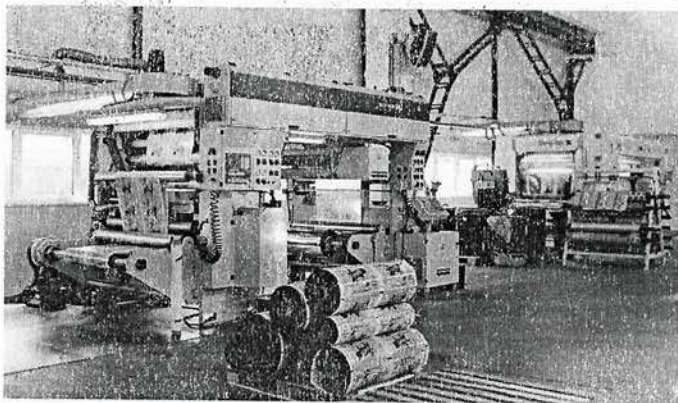
VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ



ТОВ «МАНПАК» використовує сучасні технології в виробничій діяльності та слідкує за тенденціями в розвитку технологій на ринку пакувальних матеріалів харчової та нехарчової промисловості, вироблених методом ротодруку. Освоєні передові технології дозволяють нашому підприємству виробляти гнучку пакувальну продукцію відповідно до міжнародних стандартів. Ми виробляємо їх

застосовуючи сучасні технології зовнішнього або глибокого міжшарового ринку та ламінування на обладнанні від провідних світових виробників з Японії та Південної Кореї. Наші дослідження та інновації пов'язані в основному з удосконаленням процесу виробництва готової продукції на локальному рівні і направлені на зменшення матеріало- та енергоспоживання.

VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ



ТОВ «МАНПАК» не здійснювало фінансових інвестицій в інструменти капіталу інших суб'єктів господарювання. Всі вільні оборотні ресурси направляються в розвиток та удосконалення виробництва.

Звіт про управління ТОВ «МАНПАК» 2024

IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Перспективи подальшого розвитку ТОВ «МАНПАК» значною мірою зумовлені політичною та економічною ситуацією в Україні. У 2023–2024 роках діяльність Компанії зазнавала негативного впливу політичних та економічних чинників, спричинених повномасштабною війною, розв’язаною російською федерацією, яка триває й надалі та негативно позначається як на роботі Компанії, так і на загальній ситуації в державі. Подальший перебіг воєнних дій та строки їх завершення залишаються невизначеними. У разі погіршення ситуації можливе зростання суттєвої невизначеності, що може поставити під значний сумнів здатність Компанії здійснювати діяльність на засадах безперервності.

Директор

Головний бухгалтер



Робулець А.М.

Кравчук Т.П.